

Processo Seletivo SESCOOP/GO – nº 001/2023 para contratação imediata
e formação de cadastro de reserva

PROCESSO SELETIVO

ANALISTA DE DESENVOLVIMENTO HUMANO DE COOPERATIVAS JR

CADERNO DE QUESTÕES

20/08/2023

DISCIPLINA	QUESTÕES
Língua Portuguesa	01 a 05
Informática	06 a 10
Cooperativismo	11 a 15
Conhecimentos Específicos	16 a 35
Prova de Redação	-

SOMENTE ABRA ESTE CADERNO QUANDO AUTORIZADO

LEIA ATENTAMENTE AS INSTRUÇÕES

Atenção: Transcreva no espaço designado da sua FICHA DE IDENTIFICAÇÃO, com sua caligrafia usual, considerando as letras maiúsculas e minúsculas, a seguinte frase:

A tripulação declarou pouso.

1. Quando for autorizado abrir o caderno de questões, verifique se ele está completo ou se apresenta imperfeições gráficas que possam gerar dúvidas. Se isso ocorrer, solicite outro exemplar ao(a) fiscal de sala.
2. Este caderno é composto por questões de múltipla escolha e prova de redação. Cada questão de múltipla escolha apresenta quatro alternativas de respostas, das quais apenas uma é a correta.
3. O cartão-resposta é personalizado e não será substituído em caso de erro no preenchimento. Ao recebê-lo, confira se seus dados estão impressos corretamente. Se houver erro de impressão, notifique o(a) fiscal de sala.
4. Preencha, integralmente, um alvéolo por questão, utilizando caneta de tinta AZUL ou PRETA, fabricada em material transparente. A questão deixada em branco, com rasura ou com marcação dupla terá pontuação ZERO.

Leia o texto a seguir para responder às questões 01 e 02.

Canto de regresso à Pátria

Minha terra tem palmares
Onde gorjeia o mar
Os passarinhos daqui
Não cantam como os de lá

Minha terra tem mais rosas
E quase que mais amores
Minha terra tem mais ouro
Minha terra tem mais terra

Ouro terra amor e rosas
Eu quero tudo de lá
Não permita Deus que eu morra
Sem que volte para lá

Não permita Deus que eu morra
Sem que volte pra São Paulo
Sem que veja a Rua 15
E o progresso de São Paulo

Disponível em: <<https://www.tudoepoema.com.br/oswald-de-andrade-canto-do-regresso-a-patria/>>. Acesso em: 28 jul. 2023.

QUESTÃO 01

No texto, o recurso linguístico empregado é

- (A) informatividade.
- (B) intertextualidade.
- (C) ambiguidade.
- (D) ironia.

QUESTÃO 02

No segundo verso, a palavra “onde” indica

- (A) um pronome demonstrativo.
- (B) um pronome possessivo.
- (C) um pronome indefinido.
- (D) um pronome relativo.

QUESTÃO 03

Leia a tirinha a seguir.



Disponível em: <<https://digofreitas.com/hq/ml-9-juventud/>>. Acesso em: 30 jul. 2023.

Na tira, o trecho “muito jovem” apresenta

- (A) variação de grau absoluto sintético.
- (B) variação de grau superlativo relativo.
- (C) variação de grau superlativo absoluto analítico.
- (D) variação de grau comparativo.

QUESTÃO 04

Leia o texto a seguir.

[...] Minha mãe tinha me contado que no seu tempo de criança havia uma brincadeira muito divertida: um balão de borracha cheio de gás mais leve que o ar, mas bem grande, que se prendia no ombro das pessoas e as fazia mais leves, quase não tocando chão, e cada passo era um salto gigantesco, como se fossem levantar vô... Não sei se isso era invenção de mamãe (tive a quem puxar) — o certo é que me deixou fascinado, doido de vontade de experimentar a brincadeira. Mas onde arranjar um balão como aquele?

Uma noite tive um sonho maravilhoso: sonhei que sabia voar. Bastava movimentar os braços, mãos abertas ao lado do corpo fazendo círculos no ar, e eu me deslocava do chão como um passarinho, saía voando por cima das casas e pelos campos sem fim. [...]

SABINO, Fernando. (1923). *O menino no espelho*: romance. 65ª ed. — Rio de Janeiro: Record, 2003.

No texto, o discurso indireto ocorre em

- (A) “— o certo é que me deixou fascinado”.
- (B) “que no seu tempo de criança”.
- (C) “e eu me deslocava do chão como um passarinho”.
- (D) “Mas onde arranjar um balão como aquele?”.

QUESTÃO 05

Considerando as regras da norma padrão da língua portuguesa, emprega-se o hífen em

- (A) azul-escuro.
- (B) ponta-pés.
- (C) não-fumante.
- (D) para-quedas.

RASCUNHO

QUESTÃO 06

Observe a planilha a seguir.

	A	B	C
1	2	12	
2	5	16	
3	55	4	
4	6	9	?
5	7	5	

A fórmula que deve ser digitada na célula C4, utilizando o Microsoft Excel 2013, para obter o valor médio entre o menor valor da coluna A e o maior valor da coluna B é:

- (A) =MÉDIA (MENOR(A);MAIOR(B))
- (B) =MÉDIA(MENOR(A1:A5);MAIOR(B1:B5))
- (C) =MÉDIA(MÍNIMO(A1:A5);MÁXIMO(B1:B5))
- (D) =MÉDIA(MÍNIMO(A);MÁXIMO(B))

QUESTÃO 07

Um analista administrativo realiza a seguinte operação: seleciona o arquivo DocumentoA.docx que está em uma pasta \MeusDocumentos\Pasta1, escolhe a opção copiar e seleciona a pasta destino \MeusDocumentos\Pasta2. Considerando que a pasta destino já contém um arquivo DocumentoA.docx, a resposta do sistema à operação realizada pelo usuário será:

- (A) cópia do arquivo para \MeusDocumentos\Pasta2, sendo DocumentoA-1.docx seu novo nome.
- (B) emissão de uma caixa de diálogo perguntando ao usuário se deseja substituir o arquivo DocumentoA.docx na pasta destino.
- (C) operação ignorada caso os dois arquivos tenham conteúdos iguais, no entanto, se forem conteúdos diferentes o arquivo DocumentoA.docx em \MeusDocumentos\Pasta2 será automaticamente substituído.
- (D) criação de uma pasta com nome NovaPasta dentro de \MeusDocumentos\Pasta2 seguida de cópia do arquivo para esta nova pasta.

QUESTÃO 08

Considerando os softwares maliciosos existentes e suas características, são considerados SPYWARES:

- (A) WORM e TROJAN.
- (B) ZUMBI e BOTNET.
- (C) BAKDOOR e RANSOMWARE.
- (D) KEYLOGGER e ADWARE.

QUESTÃO 09

Nos sistemas operacionais como o *Windows*, as informações estão contidas em arquivos, de vários formatos, armazenados no disco rígido ou em outros tipos de mídias de armazenamento e organizados em

- (A) telas.
- (B) pastas.
- (C) janelas.
- (D) programas.

QUESTÃO 10

Arquivos obtidos por meio de operações de *download* na Internet podem trazer ameaças graves para quem os recebe. O tipo de arquivo que oferece riscos, sendo viável aplicar medidas de segurança ao executar operações de *download*, tem extensão

- (A) .exe
- (B) .xls
- (C) .txt
- (D) .docx

RASCUNHO

QUESTÃO 11

Leia o texto a seguir.

Composto por cooperativas que se destinam, precipuamente, a prover, por meio da mutualidade, a prestação de serviços financeiros a seus cooperados, sendo-lhes assegurado o acesso aos instrumentos do mercado financeiro.

Disponível em: <<https://somoscooperativismo.coop.br>>. Acesso em: 25 jul. 2023.

O texto acima refere-se, de maneira específica,

- (A) aos Conselhos consultivos das cooperativas no Brasil.
- (B) ao atendimento do Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo.
- (C) a um dos ramos do cooperativismo no Brasil.
- (D) ao sistema de cooperativas compostas por profissionais da área da saúde.

QUESTÃO 12

Leia o texto a seguir.

O cooperativismo no mundo iniciou em 1844 (conforme dados disponíveis pela Organização das Cooperativas Brasileiras), na cidade de Rochdale-Manchester, no interior da Inglaterra, quando um grupo de 28 trabalhadores se uniu, dando origem à Sociedade dos Probos de Rochdale, primeira cooperativa moderna, que abriu as portas pautada por valores e princípios morais considerados, até hoje, a base do cooperativismo.

Disponível em: <<https://www.somoscooperativismo.coop.br/historia-do-cooperativismo>>. Acesso em: 25 jul. 2023. [Adaptado].

A proposta da Sociedade dos Probos de Rochdale, nesta época, foi

- (A) montar seu próprio armazém, comprando alimentos em grande quantidade, para conseguir preços melhores.
- (B) montar a Cooperativa de Consumo de produtos Agrícolas, para consumo de produtos agrícolas.
- (C) ser a primeira cooperativa de crédito no mundo, para melhorar a vida dos moradores do país.
- (D) iniciar a propagação da doutrina cooperativista de maneira autônoma e em defesa das cooperativas no país.

QUESTÃO 13

A representação sindical das cooperativas está presente no Brasil desde 2005, marcando o reconhecimento da categoria econômica das cooperativas. Essa representação foi oficializada em 2011, com o registro da

- (A) Secretaria Nacional do Cooperativismo (Senacoop).
- (B) Confederação Nacional das Cooperativas (CNCoop).
- (C) Aliança Cooperativa Internacional (ACI).
- (D) União Nacional das Associações Cooperativas (Unasco).

QUESTÃO 14

Leia o texto a seguir.

As cooperativas servem de forma mais eficaz aos seus membros e dão mais força ao movimento cooperativo, trabalhando em conjunto, por meio das estruturas locais, regionais, nacionais e internacionais.

Disponível em: <<https://www.goiascooperativo.coop.br>>. Acesso em: 24 jul. 2023.

Tal descrição corresponde a um dos princípios do cooperativismo apresentado pela Organização das Cooperativas Brasileiras (OCB). De acordo com a OCB, o texto acima corresponde a qual princípio?

- (A) Autonomia e independência.
- (B) Interesse pela comunidade.
- (C) Gestão democrática.
- (D) Intercooperação.

QUESTÃO 15

A atuação do SESCOOP no estado de Goiás contribui atualmente para autogestão das cooperativas. Sua metodologia é utilizada em todas as unidades estaduais e consiste em um ciclo de atuação que

- (A) desenvolverá a viabilidade econômica e social, ampliando a competitividade das cooperativas no estado.
- (B) visa à construção de seu mapa estratégico para os próximos dez anos de cooperativismo em Goiás.
- (C) pretende ampliar a visão do cooperativismo no Brasil, já que em 2025 o sistema pretende ser reconhecido internacionalmente.
- (D) irá controlar a OCB exercendo coordenação e supervisão, bem como desenvolver e aprovar sistemas a serem operacionalizados por ela.

RASCUNHO

QUESTÃO 16

Leia o texto a seguir.

Gerencia as normas, processos e estruturas de gestão estratégica na organização. Entre suas atividades, destaque-se: facilitar o desenvolvimento, desdobramento e alinhamento da estratégia nas organizações; comunicar a estratégia interna e externamente; alinhar as prioridades estratégicas à capacidade orçamentária da organização e às iniciativas de modernização organizacional; monitorar, avaliar e prestar contas sobre a estratégia; envolver lideranças e servidores com a estratégia, comunicando, capacitando e compartilhando melhores práticas e estimular o pensamento estratégico, em sentido amplo, para mudar as percepções e os modelos mentais dos gerentes.

Disponível em:

<https://www.gov.br/defesa/ptbr/arquivos/asplan/Guia_tecnico_de_gestao_estrategica_cav1.pdf>. Acesso em: 25 jul. 2023. [Adaptado].

A gestão estratégica é um processo contínuo de tomada de decisão que envolve todos os níveis e setores da organização e, por isso, deve ser realizado de forma participativa. O texto define as atribuições

- (A) dos Dirigentes e lideranças da organização.
- (B) da Unidade de Gestão Estratégica.
- (C) dos Comitês Internos de Governança.
- (D) da Secretaria de Gestão.

QUESTÃO 17

Durante a elaboração e a gestão de projetos, observa-se uma sequência de fases que vão do início ao fim de um projeto, comumente denominada de Ciclo de Vida do Projeto. Essas fases são: Iniciação, Planejamento, Desenvolvimento e Encerramento. A fase de Planejamento é definida como sendo

- (A) a etapa em que o projeto alcança todos os objetivos previstos e fornece os produtos esperados.
- (B) a fase em que a diagnose é realizada, além de definir os resultados esperados, as metas e os recursos necessários para o desenvolvimento do projeto.
- (C) a etapa na qual são definidas as estratégias de abordagem para cumprir o escopo, além da definição do cronograma e estimativas de custos.
- (D) a fase em que o projeto é colocado em prática, sendo monitorado e controlado pelos organizadores.

QUESTÃO 18

Os eventos são ações estratégicas de comunicação que visam a fortalecer a imagem institucional, promovendo encontros entre colaboradores internos e público externo. Quais são as características do evento "Feira"?

- (A) Evento no qual existe a apresentação de experiências e opiniões de duas ou mais pessoas sobre um tema, podendo ter a participação da plateia.
- (B) Evento semelhante ao *workshop*, muito utilizado pela área educacional, porque proporciona a construção do conhecimento.
- (C) Evento no qual existe a venda de bens por meio de lances, com ou sem fins lucrativos, coordenado por uma pessoa específica.
- (D) Evento de realização temporária, natureza diversificada ou específica, que pode ter finalidade comercial, onde se permite venda com entrega do produto exposto.

QUESTÃO 19

Dentre os métodos de ensino e aprendizagem usados no treinamento de grupos está o Estudo de Caso, caracterizado

- (A) por discussões ordenadas e sistematizadas em torno de situações reais ou hipotéticas.
- (B) pela interação entre pesquisador-participante sobre determinado assunto empresarial.
- (C) pela aplicabilidade de conceitos e atitudes do campo laboral nas demandas do cargo.
- (D) por debates seguidos de resolução de questões contendo conhecimentos práticos.

QUESTÃO 20

O treinamento é uma medida capaz de desencadear mudanças comportamentais, além de contribuir para o bom desempenho dos funcionários. A depender da modalidade do treinamento, uma consequência é o desenvolvimento de habilidades, definido como

- (A) aumento do conhecimento teórico no exercício trabalhista.
- (B) modificação atitudinal na realização do ofício.
- (C) melhoria da destreza na execução dos afazeres laborais.
- (D) definição de metas essenciais na atuação do colaborador.

QUESTÃO 21

Leia o texto a seguir.

É uma valiosa ferramenta para o desenvolvimento pessoal e organizacional; um processo essencialmente dinâmico, sistêmico, coletivo, cíclico e com visão de longo prazo.

Disponível em:

<<https://www.gov.br/defesa/ptbr/arquivos/asplan/Guiatecnicodegestaoestrategicav1.pdf>>. Acesso em: 25 jul. 2023. [Adaptado].

O texto trata do processo de planejamento do tipo

- (A) tático.
- (B) operacional.
- (C) financeiro.
- (D) estratégico.

QUESTÃO 22

É característica de uma organização adepta à Responsabilidade Social

- (A) a adesão de programas sociais e inclusivos para a comunidade.
- (B) a homogeneização étnico-racial dos colaboradores da empresa.
- (C) a isenção com a área de gestão de pessoas.
- (D) a vinculação com os interesses ideológicos e particulares do gestor.

QUESTÃO 23

Uma das etapas do treinamento caracterizada pelo levantamento, análise e identificação das necessidades a serem atendidas é a

- (A) do desenho.
- (B) da implementação.
- (C) da avaliação.
- (D) do diagnóstico.

QUESTÃO 24

Leia o caso hipotético a seguir.

A. M. faz parte da equipe responsável pela organização do evento sobre Cooperativismo que acontecerá na cidade de Goiânia (Goiás), entre os dias 28 a 31 de agosto de 2023. A equipe prevê que o evento tem potencial para gerar grande impacto econômico e social, em virtude do seu alto grau de complexidade de organização, com visibilidade e repercussão nacional e internacional, além da participação de um número significativo de pessoas.

Disponível em:

<http://plone.ufpb.br/secretariado/contents/documentos/ABNT16004_classificacaodeeventos.pdf>. Acesso em: 28 jul. 2023. [Adaptado].

Qual é a classificação do porte desse evento?

- (A) Evento de pequeno porte.
- (B) Evento de médio porte.
- (C) Evento de grande porte.
- (D) Megaevento.

QUESTÃO 25

O treinamento é caracterizado por ser um processo contínuo, cíclico e capaz de alavancar o desempenho dos colaboradores em suas atribuições laborais. Qual é a ordem de execução das quatro etapas do treinamento?

- (A) Avaliação, inserção do programa, desenho do programa e diagnose.
- (B) Diagnose, desenho do programa, inserção do programa e avaliação.
- (C) Diagnose, inserção do programa, desenho do programa e avaliação.
- (D) Avaliação, desenho do programa, inserção do programa e diagnose.

QUESTÃO 26

A gestão por resultados apresenta como característica basilar

- (A) o desenvolvimento de indicadores capazes de estimar impactos das ações governamentais.
- (B) a maleabilidade de recursos pelo uso da confiança ilimitada em relação às condutas dos gestores.
- (C) a convergência de capacidade decisória no controle de líder único.
- (D) o acréscimo pelo uso de mecanismos de controle *ex-ante* de responsabilidade de atuação.

QUESTÃO 27

O processo é um conjunto de atividades que, realizadas por um grupo de atores em uma sequência pré-definida, gera resultados que criam valor para algo ou para alguém. As etapas do processo de Gestão Estratégica apresentam a seguinte ordem:

- (A) Construção da cadeia de valor - Análise ambiental - Definição da missão, visão e valores - Construção do mapa estratégico - Construção do painel de indicadores e metas - Monitoramento da estratégia - Construção do portfólio de projetos e entregas - Avaliação e revisão da estratégia.
- (B) Definição da missão, visão e valores - Análise ambiental - Construção da cadeia de valor - Construção do mapa estratégico - Construção do painel de indicadores e metas - Construção do portfólio de projetos e entregas - Monitoramento da estratégia - Avaliação e revisão da estratégia.
- (C) Construção da cadeia de valor - Análise ambiental - Definição da missão, visão e valores - Construção do mapa estratégico - Construção do painel de indicadores e metas - Construção do portfólio de projetos e entregas - Monitoramento da estratégia - Avaliação e revisão da estratégia.
- (D) Definição da missão, visão e valores - Análise ambiental - Construção da cadeia de valor - Construção do mapa estratégico - Construção do painel de indicadores e metas - Monitoramento da estratégia - Construção do portfólio de projetos e entregas - Avaliação e revisão da estratégia.

QUESTÃO 28

A dimensão da responsabilidade social, caracterizada pelo comprometimento das organizações em ações e programas que promovam o bem-estar humano é a dimensão

- (A) econômica.
- (B) legal.
- (C) ética.
- (D) filantrópica.

RASCUNHO**QUESTÃO 29**

Leia o texto a seguir.

Permite analisar o comportamento pessoal e grupal. A partir de exercícios bem específicos, que possibilitam partilhar aspectos mais profundos das relações interpessoais do grupo. Trabalha a interação, a comunicação, os encontros e os desencontros do grupo. Ajuda a sermos vistos pelos outros e como nós nos vemos. Preza pelo diálogo profundo no lugar da indiferença, discriminação e desprezo vividos pelos participantes em suas relações.

Disponível em: <https://www.seduc.ce.gov.br/wp-content/uploads/sites/37/2011/01/seguranca_do_trabalho_tecnicas_de_treinamento.pdf>. Acesso em: 27 jul. 2023. [Adaptado]

O texto descreve um tipo de dinâmica conhecida como técnica de

- (A) apresentação.
- (B) integração.
- (C) quebra-gelo.
- (D) capacitação.

QUESTÃO 30

Leia o texto a seguir.

Evento promovido por entidades associativas que representam profissionais ou empresas de suas respectivas áreas de atuação, com o objetivo de estudar e discutir temas de seus interesses, podendo haver a formalização das conclusões em documento final (ABNT NBR 16004:2016).

O texto diz respeito ao evento chamado de

- (A) congresso.
- (B) fórum.
- (C) debate.
- (D) espetáculo.

QUESTÃO 31

Leia o texto a seguir.

É a técnica mais utilizada para transmitir informação em programas de treinamento, [...] sendo o meio de comunicação que envolve uma situação de mão única na qual um instrutor apresenta verbalmente informações a um grupo de ouvintes. Uma vantagem [...] é que o instrutor expõe aos treinandos uma quantidade máxima de informação dentro de um determinado período de tempo.

Disponível em: <<http://gestaouniversitaria.com.br/artigos/estudo-de-treinamento-e-desenvolvimento-de-pessoas-voltado-para-estrategias-na-organizacao>>. Acesso em: 28 jul. 2023. [Adaptado]

A técnica descrita no texto refere-se

- (A) ao Treinamento em Classe.
- (B) à Leitura.
- (C) ao *E-learning*.
- (D) à Instrução Programada.

QUESTÃO 32

Possui como características do processo de planejamento a divisão em níveis gerenciais, a eficiência, o foco em aspectos técnicos e o curto prazo. Qual é esse tipo de planejamento?

- (A) Estratégico.
- (B) Financeiro.
- (C) Operacional.
- (D) Tático.

QUESTÃO 33

Leia o texto a seguir.

[...] Movimentação das pessoas em várias posições na organização com o intuito de expandir suas habilidades, conhecimentos e capacidades. [...] Representa um excelente método para ampliar a exposição da pessoa às operações da organização e transformar especialistas em generalistas.

Disponível em: <<http://gestaouniversitaria.com.br/artigos/estudo-de-treinamento-e-desenvolvimento-de-pessoas-voltado-para-estrategias-na-organizacao>>. Adaptado. Acesso em: 26 jul. 2023. [Adaptado].

O texto exemplifica um dos principais métodos de desenvolvimento de pessoas no meio corporativo. Qual é o nome desse método?

- (A) Rotação de cargos.
- (B) Posições de assessoria.
- (C) Atribuições de comissões.
- (D) Exercícios de simulação.

QUESTÃO 34

Quais são as características da etapa de "Definição da missão, visão e valores" no processo de Gestão Estratégica?

- (A) Planejar, revisar e avaliar a estratégia.
- (B) Planejar, definir e validar o referencial estratégico.
- (C) Planejar, construir e validar o mapa estratégico.
- (D) Planejar, monitorar e comunicar a estratégia.

QUESTÃO 35

Leia o texto a seguir.

Refere-se ao conjunto de experiências e de aprendizagem não necessariamente relacionadas aos cargos que as pessoas ocupam atualmente, mas que proporcionam oportunidades para o crescimento e o desenvolvimento profissional. [...] focaliza os cargos a serem ocupados futuramente na organização e os conhecimentos, habilidades e atitudes que serão requeridos de seus ocupantes.

Disponível em: <<http://gestaouniversitaria.com.br/artigos/estudo-de-treinamento-e-desenvolvimento-de-pessoas-voltado-para-estrategias-na-organizacao>>. Adaptado. Acesso em: 26 jul. 2023. [Adaptado].

Ao tratar do aprimoramento dos colaboradores, o texto descreve o conceito de

- (A) treinamento.
- (B) desempenho.
- (C) aptidão.
- (D) desenvolvimento.

RASCUNHO

REDAÇÃO

Instruções

Você deve desenvolver um dos gêneros oferecidos nas propostas de construção textual. O tema é único para os dois gêneros e deve ser desenvolvido segundo a proposta escolhida. O texto deve ser redigido em prosa. A fuga do tema ou cópia da coletânea anula a redação. A leitura da coletânea é obrigatória. Ao utilizá-la, você não deve copiar trechos ou frases. Quando for necessário, a transcrição deve estar a serviço do seu texto. Independentemente do gênero escolhido, o seu texto **NÃO** deve ser assinado.

Tema:

ASPECTOS NECESSÁRIOS PARA O TRABALHO EM EQUIPE

Coletânea:

Texto 1

A primeira vez que entendemos a importância do trabalho em equipe é durante a infância. As brincadeiras são organizadas em times, precisando da união para alcançar um objetivo. Essa dinâmica nos segue durante toda a vida, evoluindo de jogos para apresentações de estudos em grupo e, finalmente, para equipes no ambiente de trabalho. Para o mercado, saber trabalhar em equipe e lidar com grupos de pessoas é uma competência desejada. Para algumas vagas, ela pode, até mesmo, ser exigida.

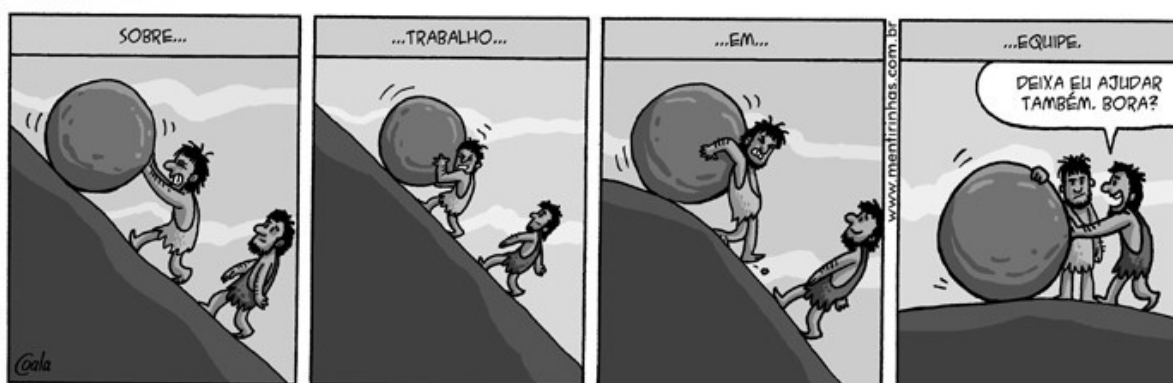
Disponível em: <<https://ead.urcamp.edu.br/blog/importancia-do-trabalho-em-equipe>>. Acesso em: 10 ago. 2023.

Texto 2

A diferença entre ser um bom profissional ou não está no interior de cada um, na disposição de vencer barreiras e obstáculos, superar seus limites e na intensidade do desejo de vencer. Quanto mais você auxiliar o próximo a ter sucesso, mais sucesso você terá. Quanto mais você unir forças e dividir a glória, mais esta se multiplicará. Para formar um empreendimento milionário, considere o benefício que você irá gerar a inúmeras pessoas, e essa será a exata proporção de seu êxito.

Disponível em: <<https://revistapegn.globo.com/Colunistas/Carlos-Martins/noticia/2015/06/trabalho-em-equipe-e-chave-de-sucesso.html>>. Acesso em: 10 ago. 2023.

Texto 3



Disponível em: <<https://br.pinterest.com>>. Acesso em: 10 ago. 2023.

Texto 4

A palavra respeito indica consideração, atenção, deferência, estima pelo que o outro é e pela sua existência. Sair da nossa bolha, escutar a realidade do outro, conhecer pontos de vista diversos, ter contato com contextos sociais diferentes são passos importantes para a construção de uma sociedade que enfrenta seus preconceitos, acolhe a pluralidade e respeita a diversidade. Afinal, pessoas se comportam, agem e existem de maneiras completamente diferentes e merecem ser respeitadas em suas escolhas e manifestações.

Disponível em: <<https://respeiteadiferenca.mpf.mp.br/www/respeite-diferencas.html>>. Acesso em: 10 ago. 2023.

Texto 5**As profissões certas para quem odeia trabalhar em equipe**

Por Camila Pati

Qual o lugar dos individualistas no mercado? Em tempos em que trabalho em equipe é uma das características mais valorizadas pelos recrutadores, onde se encaixam aqueles profissionais diretos que preferem atuar sozinhos, que se dão bem quando os resultados esperados deles dependem quase que única e exclusivamente do seu trabalho individual? “Sempre houve individualistas e sempre houve trabalhos para individualistas”, afirma o consultor Eduardo Ferraz. De acordo com ele, pessoas com esta característica marcante devem abrir o jogo na entrevista de emprego. “Não precisa dizer que odeia trabalhar em equipe, como eu ouvi de uma moça que entrevistei uma vez, mas é possível dizer que prefere um tipo de trabalho em que os resultados dependam mais dela do que dos outros”, indica Ferraz. Certamente, segundo ele, é mais difícil (mas não impossível) encontrar posições assim em departamentos de marketing, de recursos humanos, administrativos ou de TI de empresas, em que reuniões e projetos em grupo são mais comuns. Uma atividade considerada individualista, diz o especialista, é aquela em que pelo menos 80% dos resultados dependem do seu esforço individual.

Disponível em: <<https://exame.com/carreira/as-profissoes-certas-para-quem-odeia-trabalhar-em-equipe/>>. Acesso em: 10 ago. 2023.

Propostas de redação**A – Artigo de opinião**

O artigo de opinião é um gênero do discurso argumentativo e tem como finalidade apresentar o ponto de vista do(a) articulista — locutor(a) do texto — acerca de algum assunto relevante socialmente. Circula, em especial, em jornais, revistas e sites da internet, e pode tratar de temas polêmicos, em que são apresentados fatos, dados estatísticos e discursos de autoridade para fundamentar a tese apresentada. No texto, predominam sequências expositivo-argumentativas.

Imagine que você, como gestor de uma instituição de ensino ou de trabalho, decidiu escrever um artigo de opinião a ser publicado em um veículo de circulação local. Em seu artigo, posicione-se e fundamente a defesa de seu ponto de vista com argumentos que discutam o tema “**Aspectos necessários para o trabalho em equipe**”.

B – Carta de leitor

A carta de leitor é um gênero discursivo de natureza persuasivo-argumentativa, em que o leitor manifesta sua opinião a respeito de assuntos publicados em jornal ou revista, dirigindo-se ao editor ou ao autor de determinada matéria publicada. O texto é caracterizado pela construção da imagem do interlocutor e por estratégias de argumentação e convencimento, e pode ser escrita para convencer o interlocutor a respeito de outro ponto de vista ou para fortalecer o debate, levantando novos argumentos e reflexões.

Imagine que você, leitor, teve a oportunidade de se deparar com a reportagem de Camila Pati, publicada na Revista Exame, sobre o tema “**Qual o lugar dos individualistas no mercado?**”. **Você decide, então, responder a essa pergunta, analisando se é mais vantajoso o trabalho em equipe ou o trabalho individual.**

ATENÇÃO

Em qualquer uma das duas propostas que você escolher, o seu texto NÃO deve ser assinado.

FOLHA RASCUNHO

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30